



1° ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "PIRANDELLO" - CARLENTINI  
Scuola dell'Infanzia - Scuola Primaria - Scuola Secondaria di 1° grado  
Codice Meccanografico: SRIC823006 - Codice Fiscale: 91009850891 - Codice Univoco: UFDrag



Carlentini, 30/10/2024

Al personale docente e ATA  
Al genitori degli alunni All'Albo sindacale  
Sito web

**Oggetto: Comparto Istruzione e Ricerca - Sezione Scuola – Sciopero generale per l'intera giornata di giovedì 31 ottobre 2024 proclamato da FLC CGIL, CIB UNICOBAS, USB PI. Comunicazione obbligatoria alle famiglie ai sensi dell'art. 3, comma 5, dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del Comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020.**

In riferimento allo sciopero di cui all'oggetto, ai sensi dell'art. 3, comma 5, dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del Comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

#### **Data e durata dello sciopero**

L'azione di sciopero è prevista per l'intera giornata del **31 ottobre 2024**.

#### **Personale interessato**

FLC CGIL: tutto il personale del Comparto Istruzione e Ricerca;

CIB UNICOBAS: tutte le lavoratrici e i lavoratori del Pubblico Impiego e della scuola;

USB Pubblico Impiego: tutte le lavoratrici e i lavoratori del Pubblico Impiego e della scuola.

#### **OO.SS. che hanno proclamato lo sciopero**

Lo sciopero è stato proclamato dai seguenti sindacati: FLC CGIL, CIB UNICOBAS, USB PI.

#### **OO.SS. che hanno aderito allo sciopero**

Adesione allo sciopero generale proclamato da USB PI: sindacato CUB SUR (ScuolaUniversità e Ricerca) e del FISl;

Adesione allo sciopero generale proclamato da CIB UNICOBAS: UNICOBAS Scuola eUniversità.

#### **Motivazioni dello sciopero**

**FLC CGIL** - Implementazione risorse per rinnovo CCNL 22-24 al fine di garantire il pieno recupero del potere d'acquisto relativo al triennio, raddoppio fondi FMOF, tempestiva attuazione istituti contrattuali Ata, piano straordinario di assunzioni su tutti i posti liberi docenti ed Ata, cessazione immediata dell'uso abusivo di successivi rapporti e contratti di lavoro a tempo determinato e della discriminazione subita dai precari ai quali viene negato il riconoscimento della progressione salariale basata sui precedenti anni di servizio, integrazione dei fondi necessari per attribuire la card docenti nella misura di 500 euro sia al personale di ruolo che ai precari con contratto al 30 giugno e 31 agosto, eliminazione eccessi burocrazia nel lavoro dei docenti, cancellazione

della figura del docente stabilmente incentivato, reintegrazione dell'utilità del 2013 ai fini della carriera, eliminazione dei vincoli imposti per legge relativi ai blocchi della mobilità, proroga contratti Ata per i PNRR e Agenda del Sud fino a tutto il 2026, disattivazione dell'applicativo Passweb e previsione di una data certa per la sua cancellazione dagli oneri scolastici, tempestivo pagamento dei supplenti brevi e saltuari, collocando a carico del MEF su partita di spesa fissa la corresponsione degli stipendi, definizione di nuovi parametri degli organici Ata che tengano conto delle numerose complessità che non possono essere ridotte al solo numero degli alunni, conversione in organico di diritto dei posti autorizzati in deroga sul sostegno, interruzione del taglio degli organici legato al dimensionamento della rete scolastica.

**USB Pubblico Impiego con adesione del sindacato CUB SUR (scuola università e ricerca) e del FISII** - Per l'insufficienza delle risorse destinate al rinnovo del CCNL 22/24 del settore pubblico, per la crescente precarizzazione del settore pubblico anche come conseguenza del PNRR, per la cronica carenza di organico affrontata in modo insufficiente dal Governo, per la totale assenza di politiche concrete rese a rendere più attrattiva la PA per i giovani neo assunti, per uno stanziamento di risorse necessarie a garantire l'aumento di trecento euro netti a tutti i dipendenti pubblici, necessari a garantire il recupero del potere d'acquisto dei salari, per la stabilizzazione di tutti i precari, per l'istituzione di un osservatorio speciale per la sicurezza sui luoghi di lavoro.

**CIB UNICOBAS con adesione di UNICOBAS Scuola e Università** - Contro la manovra collegata alla Legge finanziaria (di stabilità) e contro i tagli allo stato sociale in essa contenuti.

#### **Dati relativi alla rappresentatività a livello nazionale**

FLC CGIL = 23,88%

USB PUBBLICO IMPIEGO = 0,77% CIB UNICOBAS = 0,00%

#### **Voti ottenuti nell'ultima elezione RSU di Istituto**

Nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, FLC CGIL, SNALS, CISL E ANIEF hanno presentato liste risultando elette FLC CGIL e SNALS.

#### **Percentuali di adesione registrate a livello di Istituzione scolastica ai precedenti scioperi**

La percentuale di adesione del personale di questa Istituzione scolastica alle azioni di sciopero delle sigle sopra richiamate negli aa. ss. 2022/2023 e 2023/2024 è pari a **0%**.

#### **Prestazioni indispensabili da garantire**

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità individuate in sede di protocollo di intesa d'Istituto sullo sciopero e contemplate nel Regolamento d'Istituto.

**Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale Docente e ATA, si informano i genitori che per tutte le sezioni dell'Infanzia, le classi di scuola Primaria e Secondaria di I grado si prevede l'erogazione di tutti i servizi.**

Si invitano comunque i genitori, la mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso e del regolare svolgimento delle lezioni.