



I ISTITUTO COMPRENSIVO DI BASE

**Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di 1° grado
96013 CARLENTINI (SR)**



**Via Pietro NENNI, 3 – Telefax 0957832690
C.F. 91009850891 e. mail: sric823006@istruzione.it**

Albo pretorio online

Agli atti dell'Istituzione scolastica

Alla Bachecca sindacale

Prot. n. 1812/A26 del 15/06/2019

OGGETTO: IPOTESI DI ACCORDO FINALIZZATA ALLA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO RELATIVO AL PERSONALE DOCENTE DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA CONCERNENTI I **CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, IVI COMPRESI QUELLI RICONOSCIUTI AL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ART. 1 C. 127, DELLA LEGGE 107/2015- ART. 22 PUNTO 4 LETTERA C 4 DEL CCNL ISTRUZIONE E RICERCA, SIGLATO IL 19/04/2018**

Il giorno 11 del mese di Giugno 2019, alle ore 12:00, presso l'Ufficio della Dirigente Scolastica del 1° Istituto Comprensivo "Pirandello" di Carlentini

SI STIPULA TRA

LA PARTE PUBBLICA: Dirigente scolastico Prof.ssa Milena Lo Zito	
E	
LA RSU	
Battaglia Rita Maria Grazia	
Bufalino Guido	
Crisci Fabio	
OO.SS.	
CGIL Scuola	/
CISL Scuola	/
UIL Scuola	/
SNALS scuola	/
FGU - GILDA	/



La seguente Ipotesi di Accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto relativo al personale docente a tempo determinato e indeterminato dell'Istituzione Scolastica, concernenti i **Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015-** art. 22 punto 4 lettera c 4 del CCNL istruzione e ricerca, siglato il 19/04/2018

Art. 1 – finalità

Il presente Contratto Integrativo di Istituto è finalizzato ad incrementare la qualità dell'Offerta Formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, mediante la valorizzazione del personale docente.

Art. 2 – campo di applicazione

Il presente Contratto definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127 della legge 107/2015.

Art. 3 – periodo di validità

Il presente Contratto è riferito all'erogazione delle risorse per la valorizzazione del personale docente nell'anno scolastico 2018/2019. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione.

Art. 4 – risoluzione di controversie e interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione, le parti si incontrano entro sette giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.

Al fine di avviare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione dei punti da sottoporre ad interpretazione; la procedura deve concludersi entro 30 giorni dall'inizio delle trattative.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del presente contratto integrativo.

Art. 5 – dati relativi all'informazione resa dal dirigente scolastico

La stesura del presente contratto è stata preceduta, ai sensi dell'art. 5 del CCNL, dall'informazione resa dal dirigente scolastico alla RSU.

Il comitato di valutazione ha adottato i seguenti prerequisiti e criteri

5.1 Prerequisiti per l'accesso al bonus premiale

1. Docenti titolari con contratto a tempo indeterminato;
2. Docenti che non siano stati destinatari di richiami verbali o scritti, diffide e/o sanzioni disciplinari;
3. Docenti che non abbiano superato le assenze dal lavoro per oltre 20 giorni lavorativi usufruiti a qualunque titolo.

4. Docenti che presentano la **scheda di ricognizione personale per la valorizzazione del merito** e la **dichiarazione personale**

5.2 Criteri

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

(Tutte le dichiarazioni devono essere documentate e/o specificate in autodichiarazione)

- A) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti - (saranno valutate solo le attività documentate).

A-Tipologia	Criteri	Punti
a.1 Corsi di formazione /aggiornamento corrente a.s. (cumulative annuali).	Da 20 a 40 ore	1
	Da 41 a 60 ore	2
	Da 61 a 80 ore	3
	Da 81 a 100 ore	4
a.2 Progetti innovativi per il miglioramento-anno in corso.	Per la partecipazione a ciascun Progetto/Attività	1 Max 3
a.3 Concorsi, gare, eventi- anno in corso	Per la partecipazione a ciascun Progetto/Attività	1 Max 3
a.4 Innovativa attività di recupero/potenziamento	Per la partecipazione a ciascun Progetto/Attività	1 Max 2
a.5 Progetti per il contrasto alla dispersione scolastica e all'abbandono scolastico –anno in corso	Per ciascuna partecipazione alle attività	1 Max 4
a.6 Titoli particolarmente qualificanti per la professione Docente (ECDL-Master-Corsi di perfezionamento annuali-seconda laurea ecc..) acquisiti nell'ultimo triennio a partire dal corrente anno scolastico (titolo conseguito nell'anno a cui è riferito il bando)	Per ciascun titolo	2 Max 4
	TOTALE PUNTI	Max 20

- B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica. nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

B-Tipologia	Criteri	Punti
b.1 Riconoscimenti ottenuti dal docente in concorsi e manifestazioni di rilevanza culturale e scientifica - anno in corso	Sono ammessi solo concorsi banditi dal MIUR, USR, USP ed Enti pubblici riconosciuti.	2 Max 4

